

College van Bestuur

Datum

28 februari 2023

Per e-mail aan:
Carolien.hennekam@eur.nl

Onderwerp

Capaciteitsbeperking masteropleidingen ESL
2024-2025

Decaan
Prof. mr. dr. H.N. Schelhaas

Geacht College,

T +31 10 408 1595
E decaan@law.eur.nl
W www.esl.eur.nl

Graag verzoek ik uw College voor het studiejaar 2024/2025 een selectie vanwege capaciteitsbeperking voor drie masteropleidingen te hanteren (WHW art. 7.30b, lid 3 en 4). Erasmus School of Law heeft sinds enige jaren een drietal selectieve masteropleidingen:

Ons kenmerk
ESL-014687

- Master Aansprakelijkheid en Verzekering
- Master Arbeidsrecht
- Master Toga aan de Maas

Uw kenmerk

Pagina
1/2

De master Arbeidsrecht en Toga aan de Maas bieden 30 plaatsen per jaar aan, de andere masteropleiding biedt 25 plaatsen op jaarbasis.

Bijlagen

Selectieprocedure incl. toelatingseisen m.b.t. de masters:
- Aansprakelijkheid en Verzekeringen
- Arbeidsrecht
- Toga aan de Maas

Het bestuur van ESL wil de capaciteitsbeperking voor deze opleidingen hanteren vanwege de volgende redenen. De genoemde masteropleidingen hanteren een bijzondere onderwijsvorm die wordt gekenmerkt door een combinatie van theorie en praktijk. De inhoudelijke colleges worden afgewisseld met masterclasses bij praktijkpartners (advocatuur, verzekeringmaatschappijen, ministeries, rechtbank en gerechtshof). Oftewel, een substantieel deel van het te verzorgen onderwijs vindt 'op locatie' plaats. Deze locaties kunnen doorgaans maar beperkte capaciteit aan. De drie masteropleidingen hebben bovendien een stage als verplicht onderdeel van het onderwijsprogramma die door de betreffende secties wordt georganiseerd voor de studenten.

Bezoekadres

Erasmus School of Law
Burgemeester Oudlaan 50
Sanders building

Postadres

Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

Vanwege deze onderwijsopzet wordt het eerdergenoemde maximumaantal studenten geselecteerd. Enerzijds vanuit praktisch perspectief, alle studenten dienen een stageplaats te krijgen aangeboden, maar zeker ook vanuit didactisch oogpunt geldt een maximumaantal studenten. De masteropleidingen zijn zeer intensief, zowel de studenten als de opleiding hebben baat bij toetsing vooraf van de capaciteiten van de studenten. De huidige groepsomvang maakt ook intensief contact tussen docenten en studenten mogelijk, maar eveneens tussen studenten onderling, hetgeen het niveau en de groepsbinding ten goede komt. Het onderscheidenlijk karakter van de opleidingen blijkt uit de waardering die de opleidingen krijgen

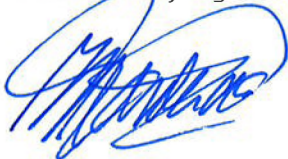
Zo hebben de masters Aansprakelijkheid en Verzekering en de master Arbeidsrecht al meerdere jaren achtereen het predicaat Top Rated programme' en heeft de laatstgenoemde opleiding bij de accreditatie in 2018 het predicaat 'goed' mogen ontvangen.

De drie opleidingen zijn specialistische masters. In het specialisme zit ook een beperking voor wat betreft de aansluiting op het beroepenveld. Als omvang voor de masteropleidingen stelt ESL wederom 30 respectievelijk 25 plaatsen voor.

U vindt in de bijlagen per masteropleiding een nadere specificering van de selectieprocedure inclusief toelatingseisen en selectiecriteria.

Ik ben van harte bereid uw College desgewenst nadere informatie te geven.

Met vriendelijke groet,



Prof. mr. dr. H.N. Schelhaas
Decaan

Cc. Opleidingscommissie Rechtsgeleerdheid
Faculteitsraad
Onderwijsbestuur
Communicatie, Marketing & Relaties

Bijlage 1 : master Aansprakelijkheid en Verzekering Erasmus School of Law

Officiële CROHO naam	Master Aansprakelijkheid en Verzekering
CROHO/ISAT code	60449
Voertaal	Nederlands
Vorm	Fulltime
Faculteit	Erasmus School of Law
Begindatum	September
Tijdsduur	1 jaar
Studiepunten (ECTS)	60
Aanmelddeadline (EEA)	15 juli
Stage	Ja
Beschikbaar aantal plaatsen per jaar	25
Selectie	Ja
Selectiecriteria	<ul style="list-style-type: none">• Het kunnen begrijpen, analyseren en kritisch beoordelen van een juridische tekst; en• Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog en het kunnen innemen van een beargumenteerde positie in een debat; en• Bovengemiddelde resultaten voor de privaatrechtelijke bacheloronderdelen; en• Motivatie voor de opleiding.
Informatie voor studenten	https://www.eur.nl/esl/master/aansprakelijkheid-en-verzekering

Beschrijving en inhoud van de selectieprocedure

De selectie van de master Aansprakelijkheid en Verzekering wordt uitgevoerd door de (hoofd)docenten en coördinator van de master Aansprakelijkheid en Verzekering, bestaande uit twee docenten van het departement Law & Business. De selectieprocedure heeft ten doel te komen tot een uitgebalanceerde/evenwichtige samenstelling van een groep van maximaal 25 studenten die gemotiveerd en geschikt zijn voor het aangeboden kleinschalig onderwijs.

Studenten die deelnemen aan de selectieprocedure dienen te voldoen aan de toelatingseisen van de opleiding (zie bijgevoegde instroomregeling masteropleiding Aansprakelijkheid en Verzekering, bijlage 2 bij de OER master Aansprakelijkheid en Verzekering 2020) en dienen te voldoen aan de toelatingscriteria die in het kader van de selectieprocedure zijn opgesteld.

De gehanteerde selectiecriteria (zie art. 9 lid 3 van de OER master Aansprakelijkheid en Verzekering 2020) zijn:

1. Het kunnen begrijpen, analyseren en kritisch beoordelen van een juridische tekst;
2. Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog en het kunnen innemen van een beargumenteerde positie in een debat;
3. Bovengemiddelde resultaten voor de privaatrechtelijke bacheloronderdelen;
4. Inhoud van curriculum vitae en;
5. Motivatie voor de opleiding.

Selectiecriteria getoetst

De procedure ziet er als volgt uit. Studenten sturen een motivatiebrief inclusief cijferlijst en CV (criteria 3, 4 en 5). Na de briefselectie wordt een student uitgenodigd voor een schrijftest. In een afgezonderde ruimte moet een student binnen een gestelde termijn van twee uur een juridisch onderbouwd betoog schrijven naar aanleiding van een recente uitspraak van een rechter (criteria 1 en 2). Voorafgaand aan of na afloop van de schrijftest wordt de student uitgenodigd voor een gesprek met de commissie. Tijdens dit gesprek wordt de motivatie van de student getoetst (criterium 5) en worden eventuele onduidelijkheden of vragen over de schriftelijke stukken opgehelderd. De twee commissieleden houden ieder voor zich een beoordeling bij en delen die na afloop met elkaar, op basis waarvan de definitieve selectie wordt bepaald. De procedure wordt zowel mondeling als schriftelijk in de Nederlandse taal gevoerd.

Bij de schrijfofdracht en de sollicitatiebrief wordt vooral op (i) taalvaardigheid, (ii) structuur en (iii) argumentatie gelet. De cijferlijst en het CV geven inzicht in de prestaties van de studenten. De uiteindelijke beoordeling is een holistische weging van alle factoren. Zo is voorgekomen dat een student die zich niet uitzonderlijk sterk heeft gemanifesteerd in de bachelor (lage cijfers), maar een heel goede schrijfofdracht maakt en met een sterke motivatiebrief de selectiecommissie overtuigt, is toegelaten.

Beslissing en bezwaar

De selectie sluit op 15 juli van het kalenderjaar. Studenten kunnen echter al vanaf januari solliciteren. Doorgaans vinden er 3 selectierondes plaats in de maanden maart/april, mei/juni en eind juli. Zoveel als mogelijk wordt gestreefd eenieder na de selectieronde persoonlijk uitsluitel te geven of hij/zij al dan niet wordt toegelaten. In beginsel zal de gemotiveerde afwijzing mondeling worden gecommuniceerd en daarna schriftelijk worden bevestigd. Indien gewenst of als aspirant student niet bereikbaar is, zal over de uitslag schriftelijk worden gecommuniceerd. In de procedure wordt aangegeven op welke wijze de aspirant student bezwaar kan maken tegen de uitkomst van de selectieprocedure.

Bijlage 2 bij de OER master Aansprakelijkheid en Verzekering 2020

Instreamregeling masteropleiding Aansprakelijkheid en Verzekering

Masteropleiding Aansprakelijkheid en Verzekering			
Bacheloropleiding:	Aanvulling vereist voor behalen master?	Moet aanvulling 'af' zijn voor <u>in</u>stroom in master?	Civiel effect?
Nederlands recht/Rechtsgeleerdheid EUR (afgerond)	Nee	N.v.t.	Ja
Fiscaal recht EUR (afgerond)	Ja (zie Aanvulling voor fiscalisten)	Ja	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Bachelor Nederlands recht/ Rechtsgeleerdheid van Nederlandse zusterfaculteit (afgerond)	Nee, tenzij de opleiding minder dan 154 EC juridische onderdelen omvat	N.v.t. (bij minder dan 154EC juridische onderdelen:Ja)	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Buitenlandse juridische bachelor (afgerond) <i>plus</i> beheersing Nederlandse taal voor de Nederlandstalige masteropleidingen	Hangt af van betrokken bacheloropleiding	Nee	Nee
Afgeronde bacheloropleiding hbo (SJD, MER) plus afgeronde premaster ESL Algemeen	Nee	N.v.t.	Nee
Afgeronde bacheloropleiding hbo-recht plus afgeronde premaster ESL Algemeen	Nee	N.v.t.	Ja
Afgeronde (doctoraal)opleiding Surinaams recht plus afgeronde premaster ESL Algemeen	Nee	N.v.t.	Nee
Alle andere (afgeronde) wo-bachelor- of doctoraalopleidingen	Geen toegang tot de masteropleiding		

Aanvulling voor fiscalisten

Verplichte aanvulling voor studenten met een bacheloropleiding Fiscaal recht voor instroom in de master Aansprakelijkheid en Verzekering

Onderdelen
Formeel strafrecht
Materieel strafrecht
Burgerlijk procesrecht
Staatsrecht
Handelsrecht

Bijlage 2 : master Arbeidsrecht Erasmus School of Law

Officiële CROHO naam	Master Arbeidsrecht
CROHO/ISAT code	60222
Voertaal	Nederlands
Vorm	Fulltime
Faculteit	Erasmus School of Law
Begindatum	September
Tijdsduur	1 jaar
Studiepunten (ECTS)	60
Aanmelddeadline (EEA)	15 juli
Stage	Ja
Beschikbaar aantal plaatsen per jaar	30
Selectie	Ja
Selectiecriteria	<ul style="list-style-type: none">• Het kunnen begrijpen, analyseren en kritisch beoordelen van een juridische tekst; en• Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog en het kunnen innemen van een beargumenteerde positie in een debat; en• Bovengemiddelde resultaten voor de privaatrechtelijke bacheloronderdelen; en• Motivatie voor de opleiding.
Informatie voor studenten	https://www.eur.nl/esl/master/arbeidsrecht . Website up to date vanaf 1 januari 2021

Beschrijving en inhoud van de selectieprocedure

De selectie van de master Arbeidsrecht wordt uitgevoerd door de toelatingscommissie van de sectie Arbeidsrecht, bestaande uit drie docenten van de sectie Arbeidsrecht. De selectieprocedure heeft ten doel te komen tot een uitgebalanceerde/evenwichtige samenstelling van een groep van 30 studenten die gemotiveerd en geschikt zijn voor het aangeboden kleinschalig onderwijs.

Studenten die deelnemen aan de selectieprocedure dienen te voldoen aan de toelatingseisen van de opleiding (zie bijgevoegde instroomregeling masteropleiding Arbeidsrecht, bijlage 2 bij de OER master Arbeidsrecht 2020) en dienen te voldoen aan de toelatingscriteria die in het kader van de selectieprocedure zijn opgesteld.

De gehanteerde selectiecriteria (zie art. 9 lid 3 van de OER master Arbeidsrecht 2021) zijn:

1. Het kunnen begrijpen, analyseren en kritisch beoordelen van een juridische tekst;
2. Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog en het kunnen innemen van een beargumenteerde positie in een debat;
3. Bovengemiddelde resultaten voor de privaatrechtelijke bacheloronderdelen met de nadruk op arbeidsrechtelijke onderdelen;
4. Inhoud van het curriculum vitae en;
5. Motivatie voor de opleiding, hetgeen kan blijken uit het volgen van (aanvullende) arbeidsrechtelijke onderdelen, relevante nevenactiviteiten, zoals (vrijwilligers) werk, stages en/of bestuurservaring.

Selectiecriteria getoetst

De procedure ziet er als volgt uit. Studenten sturen een motivatiebrief inclusief cijferlijst en CV (criteria 3, 4 en 5). Na de briefselectie wordt een student uitgenodigd voor een schrijftest. In een afgezonderde ruimte moet een student binnen een gestelde termijn van drie uur een juridisch onderbouwd betoog schrijven naar aanleiding van een recente uitspraak van een rechter (criteria 1 en 2). Daarna wordt de student uitgenodigd voor een gesprek met de commissie. Tijdens dit gesprek wordt gereflecteerd op en gedebatteerd over de schrijfpdracht (criterium 2), de motivatie van de student getoetst (criterium 5) alsmede eventuele onduidelijkheden of vragen over de schriftelijke stukken opgehelderd. De drie commissieleden houden ieder voor zich een beoordeling bij en delen die na afloop met elkaar, op basis waarvan de definitieve selectie wordt bepaald. De procedure wordt zowel mondeling als schriftelijk in de Nederlandse taal gevoerd.

Bij de schrijfpdracht en de sollicitatiebrief wordt vooral op (i) taalvaardigheid, (ii) structuur en (iii) argumentatie gelet. De cijferlijst en het CV geven inzicht in de prestaties van de studenten. De uiteindelijke beoordeling is een holistische weging van alle factoren. Zo is voorgekomen dat een student die zich niet uitzonderlijk sterk heeft gemanifesteerd in de bachelor (lage cijfers), maar een heel goede schrijfpdracht maakt en met een sterke motivatiebrief de selectiecommissie overtuigt, is toegelaten.

Beslissing en bezwaar

De selectie sluit op 15 juli van het kalenderjaar. Zoveel als mogelijk wordt gestreefd een ieder voor 1 augustus persoonlijk uitsluitel te geven of hij/zij al dan niet wordt toegelaten. In beginsel zal de gemotiveerde afwijzing mondeling worden gecommuniceerd en daarna schriftelijk worden bevestigd. Indien gewenst of als aspirant student niet bereikbaar is, zal over de uitslag schriftelijk worden gecommuniceerd. In de procedure wordt aangegeven op welke wijze de aspirant student bezwaar kan maken tegen de uitkomst van de selectieprocedure.

Bijlage 2 bij de OER master Arbeidsrecht 2021

Instreamregeling masteropleiding Arbeidsrecht

Masteropleiding Arbeidsrecht			
Bacheloropleiding:	Aanvulling vereist voor behalen master?	Moet aanvulling 'af' zijn voor <u>in</u>stroom in master?	Civiel effect?
Nederlands recht/Rechtsgeleerdheid EUR (afgerond)	Nee	N.v.t.	Ja
Fiscaal recht EUR (afgerond)	Ja (zie Aanvulling voor fiscalisten)	Ja	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Bachelor Nederlands recht/ Rechtsgeleerdheid van Nederlandse zusterfaculteit (afgerond)	Nee, tenzij de opleiding minder dan 154 EC juridische onderdelen omvat dan wel Arbeidsrecht geen onderdeel was van de Bachelor-opleiding	N.v.t. (bij minder dan 154 EC juridische onderdelen: Ja)	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Bachelor Erasmus University College, International Law Track van de Major Social and Behavioural Sciences	Nee	N.v.t.	Nee
Bachelor University College zusterfaculteit	Hangt af van het aantal juridische onderdelen	Nee	Nee
Buitenlandse juridische bachelor (afgerond) <i>plus</i> beheersing Nederlandse taal voor de Nederlandstalige masteropleidingen	Hangt af van betrokken bacheloropleiding	Nee	Nee
Afgeronde bacheloropleiding hbo (SJD, MER of hbo-Recht) <i>plus</i> afgeronde Premaster ESL Algemeen met aanvullend vak Arbeidsrecht	Nee	N.v.t.	Nee
Afgeronde bacheloropleiding hbo-Recht <i>plus</i> afgeronde premaster Rechtsgeleerdheid of Ondernemingsrecht	Nee	N.v.t.	Ja
Afgeronde (doctoraal)opleiding Surinaams recht <i>plus</i> afgeronde premaster ESL Algemeen	Nee	N.v.t.	Nee
Alle andere (afgeronde) wo-bachelor- of Doctoraalopleidingen	Geen toegang tot de masteropleiding		
Alle andere (afgeronde) hbo-opleidingen	Geen toegang tot de masteropleiding		

Aanvulling voor fiscalisten

Verplichte aanvulling voor studenten met een bacheloropleiding Fiscaal recht voor instroom in de masteropleiding Arbeidsrecht

Onderdelen
Arbeidsrecht
Formeel strafrecht
Materieel strafrecht
Burgerlijk procesrecht
Staatsrecht
Handelsrecht

Bijlage 3 : master Togamaster Erasmus School of Law

Officiële CROHO naam	M Togamaster
CROHO/ISAT code	60450
Voertaal	Nederlands
Vorm	Fulltime
Faculteit	Erasmus School of Law
Begindatum	September
Tijdsduur	18 maanden
Studiepunten (ECTS)	120
Diploma	LLM
Double Degree	Ja
Aanmelddeadline (EEA)	15 juni
Aanmelddeadline (non-EEA)	15 juni
Stage	Ja
Beschikbaar aantal plaatsen per jaar	30
Selectie	Ja
Selectiecriteria	<ul style="list-style-type: none">• Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog;• Bovengemiddelde resultaten voor verschillende bacheloronderdelen;• Inhoud van professioneel en persoonlijk curriculum vitae, en;• Motivatie voor de opleiding.
Informatie voor studenten	https://www.eur.nl/master/double-degree-programme-toga-aan-de-maas

Beschrijving en inhoud van de selectieprocedure

De selectie van het de dubbele master Toga aan de Maas wordt uitgevoerd door de toelatingscommissie van Toga aan de Maas, bestaande uit de coördinator van Toga aan de Maas, de programmadirecteur van Toga aan de Maas en andere bij Toga aan de Maas betrokken docenten. De selectieprocedure heeft ten doel te komen tot een uitgebalanceerde/evenwichtige samenstelling van een groep van 30 studenten die gemotiveerd en geschikt zijn voor het aangeboden kleinschalig onderwijs en die in staat zijn twee masters tegelijkertijd te volgen en binnen de daarvoor gestelde tijd (18 maanden) af teronden.

Studenten die deelnemen aan de selectieprocedure dienen te voldoen aan de toelatingseisen van de opleiding (zie bijgevoegde instroomregeling masteropleiding Togamaster, bijlage 2 bij de OER master Togamaster 2021) en dienen te voldoen aan de toelatingscriteria die in het kader van de selectieprocedure zijn opgesteld.

De gehanteerde selectiecriteria (zie art. 9 lid 3 van de OER master Togamaster 2021) zijn:

1. Het kunnen geven van (juridisch) gefundeerde antwoorden op vragen in de vorm van een mondeling en schriftelijk betoog;
2. Bovengemiddelde resultaten voor verschillende bacheloronderdelen;
3. Inhoud van professioneel en persoonlijk curriculum vitae, en;
4. Motivatie voor de opleiding.

Selectiecriteria getoetst

De procedure ziet er als volgt uit. Studenten dienen een motivatiebrief, inclusief cijferlijst en CV in (criterium 2, 3 en 4). Wanneer deze documenten in goede orde zijn ontvangen, krijgt de student twee opdrachten toegestuurd. Het betreft een opdracht ter nadere kennismaking, waarin de student wordt gevraagd zich nader voor te stellen op een vormvrije manier. Voorts betreft het een inhoudelijke schrijfopdracht, waarin de student een juridisch onderbouwd oordeel dient te geven op een schriftelijk stuk, waarin interne rechtsvergelijking centraal staat (criterium 1 en 4).

Nadat de vijf ingezonden stukken in goede orde zijn ontvangen, wordt een student uitgenodigd voor een gesprek. Tijdens het gesprek worden de genoemde stukken besproken en worden kritische vragen gesteld om te testen in hoeverre de student in staat is mondeling zijn standpunt toe te lichten (criterium 1), bijvoorbeeld door te vragen naar een toelichting bij CV en cijferlijst (criterium 2 en 3). Zo wordt, aan de hand van die documenten, bekeken of hij/zij over kwaliteiten beschikt die nodig zijn voor het met goed gevolg afleggen van het masterprogramma (denk aan: stressbestendigheid, punctualiteit, en organisatorisch planvermogen). Ook wordt de motivatie van de student getoetst en wordt specifiek de aandacht gevestigd op wat de student verwacht te leren binnen de dubbele master Toga aan de Maas (criterium 4).

Na het gesprek gaat de selectiecommissie in overleg en nadat alle gesprekken geweest zijn, wordt een eerste selectie gemaakt. De geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een assessment. Tijdens dit assessment wordt bezien in hoeverre het beeld van de geselecteerde studenten klopt. In het bijzonder wordt daarbij aandacht besteed aan de motivatie voor de opleiding (criterium 4). De procedure wordt zowel mondeling als schriftelijk in de Nederlandse taal gevoerd. De uitkomst van het assessment maakt onderdeel uit van de totalebeoordeling.

Bij de motivatiebrief en de schrijfopdracht wordt vooral op (i) taalvaardigheid, (ii) structuur en (iii) argumentatie gelet. Bij de schrijfopdracht wordt nog specifiek gekeken naar de juridische kwaliteit van het stuk. De cijferlijst en het CV geven inzicht in de prestaties van de studenten. De uiteindelijke beoordeling is een holistische weging van alle factoren. Zo is voorgekomen dat een student die lagere cijfers heeft gehaald tijdens de bachelor toch is toegelaten tot de dubbele master Toga aan de Maas, omdat hij een heel goede schrijfopdracht maakte, zich goed wist te presenteren tijdens het gesprek en een sterke motivatie had om het programma te volgen (die tevens werd ondersteund door een goed CV met relevante werk- en stage-ervaring).

Beslissing

De selectie sluit op 15 juli van het kalenderjaar. Zoveel als mogelijk wordt gestreefd eenieder voor 1 augustus persoonlijk uitsluitel te geven of hij/zij al dan niet wordt toegelaten. In beginsel wordt de gemotiveerde afwijzing schriftelijk gecommuniceerd per mail en wordt in de mail uitgebreid gemotiveerd waarom de student afgewezen is het voor de dubbele master Toga aan de Maas. In de afwijzingsmail wordt aangegeven dat een student voor een nadere uitleg van de afwijzing en bij vragen contact kan opnemen met de coördinator van de dubbele master Toga aan de Maas.

Bijlage 2 bij de OER master Togamaster 2020

Instreamregeling masteropleiding Togamaster

Masteropleiding Togamaster			
Bacheloropleiding:	Aanvulling vereist voor behalen master?	Moet aanvulling 'af' zijn voor <u>in</u> stroom in master?	Civiel effect?
Nederlands recht/Rechtsgeleerdheid EUR (afgerond)	Nee	N.v.t.	Ja
Fiscaal recht EUR (afgerond)	Ja (zie Aanvulling voor fiscalisten)	Ja	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Bachelor Nederlands recht/ Rechtsgeleerdheid van Nederlandse zusterfaculteit (afgerond)	Nee, tenzij de opleiding minder dan 154 EC juridische onderdelen omvat	N.v.t. (bij minder dan 154 EC juridische onderdelen: Ja)	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Bachelor Fiscaal recht van Nederlandse zusterfaculteit (afgerond)	Ja (zie Aanvulling voor fiscalisten)	Ja	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de bachelor
Buitenlandse juridische bachelor (afgerond) <i>plus</i> beheersing Nederlandse taal voor de Nederlandstalige masteropleidingen	Hangt af van betrokken bacheloropleiding	Nee	Nee
Afgeronde bacheloropleiding hbo <i>plus</i> afgeronde Premaster (mits toegang tot basismaster)	Nee	N.v.t.	Ja, mits de civiel effect onderdelen deel uitmaken van de premaster
Alle andere (afgeronde) wo-bachelor- of doctoraalopleidingen	Geen toegang tot de masteropleiding		
Alle andere (afgeronde) hbo-opleidingen	Geen toegang tot de masteropleiding		

Aanvulling voor fiscalisten

Verplichte aanvulling voor studenten met een bacheloropleiding Fiscaal recht voor instroom in de masteropleiding Togamaster:

Onderdelen
Formeel strafrecht
Materieel strafrecht
Burgerlijk procesrecht