

Dhr. W.L. van Wijngaarden, CIO en  
Directeur IT  
cc. Mw. A.M. O'Brien, directeur ABD  
cc. Mw. M.E. Weustink – van  
Ditzhuijzen, directeur RE&F  
cc. Mw. L.I.M. Jilissen, coördinerend  
DienstDirecteur  
cc. Dhr. P.A. van den Kieboom,  
HR Businesspartner IT en RE&F

#### Datum

26 Juli 2021

#### Onderwerp

Advies op 'voornemen tot reorganisatie  
CIO-office, DIM en Dienst IT'

#### Ons kenmerk

DRABD20210726

#### Uw kenmerk

#### Pagina

1/2

#### Bijlage

-

#### Afdeling

Dienstraad ABD

#### Bezoekadres

Burgemeester Oudlaan 50

#### Postadres

Postbus 1738  
3000 DR Rotterdam

**E** dienstraad.abd@eur.nl

**W** www.eur.nl

Geachte heer Van Wijngaarden, beste Wout,

De dienstraad ABD is, net als de dienstraad PRO, gevraagd advies uit te brengen op het voornemen tot reorganisatie welke betrekking heeft op de samenvoeging van het CIO office, Documentair Informatie Management (DIM) en de Dienst IT, hetgeen beschreven is in 'Het voornemen tot reorganisatie IT, CIO-office en DIM' dd 26-04-2021.

Vanwege de beperkte ervaring in de dienstraad en het feit dat de dienstraad op dit formeel nog maar uit 1 persoon bestaat, kan het zijn dat in dit advies, in de formele zin, nog zaken missen. Laat dit dan vooral weten, zodat één en ander aangevuld kan worden.

Met betrekking tot het gevraagde advies op het voornemen:

- Het doel van de reorganisatie. In deze paragraaf staat niet beschreven welke doelen nagestreefd worden met de reorganisatie. Het advies is dan ook om duidelijke, meetbare en realistische doelen te stellen, welke aanleiding zijn voor de reorganisatie, en welke ook bij een latere evaluatie herhaald kunnen worden. Dit om vast te kunnen stellen of de beoogde doelen van de reorganisatie ook daadwerkelijk gerealiseerd zijn. Ik zou hierbij zelf denken aan bijvoorbeeld werkdruk, verkorten van processen, duurzame inzetbaarheid van medewerkers, verlagen langdurig ziekteverzuim, verloof, etc.
- Context. Er is nu voor gekozen om van de verschillende afdelingen de visie en missie weer te geven. Hierbij zou een vrijblijvend advies zijn om aan te geven hoe de huidige afdelingen op dit moment al in elkaars verlengde opereren (indien dit het geval is).  
Formatie. Op formatief vlak is het duidelijk dat het aantal VTE's gelijk blijft. Een check mbt de personele gevolgen: klopt het dat alle functionarissen van het CIO-office meegaan in de reorganisatie? Er staan op dit moment geen uitzonderingen beschreven, hetgeen dus betekent dat ook de CISO, CPO en FG, waarover onduidelijkheid bestaat of deze meegaan in de reorganisatie. Het advies is om wel zeker te stellen dat de verantwoordingslijnen van de CISO en FG naar het CvB geborgd worden. De FG heeft een wettelijke taak uit te voeren, en de CISO heeft een controlerende taak op het gebied van beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid. Door de samenvoeging van de rollen van CIO en Directeur IT in één rol, is de verantwoordingslijn van de CISO naar het CvB belangrijk om te borgen.
- Personele gevolgen. Voor wat betreft de personele gevolgen staan er erg veel aannames. Het advies is om deze in het reorganisatieplan duidelijk uit te werken. Voor welke VTE's zijn er wel of geen gevolgen en wat zijn de gevolgen. Deze zullen duidelijk moeten zijn.

- Tenslotte is er nog één ding wat geadresseerd dient te worden. De ABD heeft tot doel om integraal beleid te maken voor de EUR. Met deze voorgenomen reorganisatie, is na het beleid op het gebied van HR, Inkoop, Vastgoed, Marketing en Communicatie, nog een beleidstak die uit het ABD wordt verwijderd en samen wordt gevoegd met de uitvoeringsorganisatie. Advies is om te borgen dat, en hoe vanuit de ABD (samen met de beleidsrijke diensten) integraal beleid opgesteld wordt.

Uit informeel overleg is gebleken dat er op dit plan is voortgeborduurd. Het is goed om het voornemen bij te werken op de punten die reeds besproken zijn.

- Werkorganisatie. Tijdens het informeel overleg is gesproken over het beginnen van een werkorganisatie per 23 september. De dienstraad ABD kan zich vinden in het vormen van een werkorganisatie vooruitlopend op formele besluitvorming. Advies is om te zorgen van het geen onomkeerbare besluiten worden genomen.

Dit betekent dat de financiële administraties nog niet samengevoegd kunnen worden.

Tevens moeten duidelijke afspraken gemaakt worden over het veranderen van eventuele hiërarchische aansturinglijnen. Hiervan is het advies om duidelijk te beschrijven welke zaken wel en niet overgedragen worden. Denk hierbij aan ziekteverzuim, verlof, opleidingen, etc.

- Proefperiode. Er wordt op dit moment uitgegaan van een zogenaamde 'proefperiode' van 5 maanden. Advies is om de proefperiode zodanig te kiezen dat er goed geëvalueerd kan worden of de gewenste doelen ook in het nieuwe construct gerealiseerd kunnen worden. Beter iets langer proefdraaien, dan te snel in een verkeerd construct stappen, waar weer een nieuwe reorganisatie uit voortvloeit.

Met belangstelling kijken we uit naar het reorganisatieplan, en wensen u succes met de verdere voorbereidingen van dit traject.

Met vriendelijke groet namens de dienstraad ABD,

Emil Reints