

# Reglement voor de universiteitsraad van de EUR

(als bedoeld in artikel 9.34, eerste lid, WHW)

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen .....	2
Hoofdstuk 2: Samenstelling en zittingsduur .....	3
Hoofdstuk 3: Bevoegdheden .....	4
Hoofdstuk 4: Overlegvergadering .....	7
Hoofdstuk 5: Werkwijze .....	8
Hoofdstuk 6: Rechten en plichten .....	9
Hoofdstuk 7: Faculteitsraden .....	11
Hoofdstuk 8: Geschillen .....	13
Hoofdstuk 9: Slotbepalingen .....	15

## **Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen**

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

1. In dit reglement en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
  - a. *de wet, de WHW*: de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
  - b. *EUR*: de Erasmus Universiteit Rotterdam;
  - c. *BBR*: het Bestuurs- en Beheersreglement EUR, bedoeld in artikel 9.4 van de wet;
  - d. *raad*: de universiteitsraad van de EUR, bedoeld in artikel 9.31 van de wet;
  - e. *college*: het college van bestuur van de EUR, bedoeld in artikel 9.2 van de wet;
  - f. *raad van toezicht*: de raad van toezicht van de EUR, bedoeld in artikel 9.7 van de wet;
  - g. *decaan*: de decaan van een faculteit van de EUR, bedoeld in artikel 9.12, eerste lid, van de wet;
  - h. *faculteitsraad*: de faculteitsraad van een faculteit van de EUR, bedoeld in artikel 9.37 van de wet;
  - i. *opleidingscommissie*: de opleidingscommissie van een opleiding of een groep opleidingen van de EUR, bedoeld in artikel 9.18 van de wet;
  - j. *EUROPA*: het EUR-overlegorgaan personeelsaangelegenheden, bedoeld in artikel 4.5, vijfde lid, van de wet;
  - k. *universitaire gemeenschap*: het personeel en de studenten tezamen, bedoeld in artikel 43, eerste lid, van het BBR;
  - l. *personeel*: het aan de EUR verbonden personeel met een vast of tijdelijk dienstverband, ongeacht de omvang daarvan;
  - m. *personeelsgeleding*: dat deel van de raad, dat uit en door het personeel is gekozen;
  - n. *student*: degene die als zodanig bij de EUR staat ingeschreven;
  - o. *studentengeleding*: dat deel van de raad, dat uit en door de studenten is gekozen;
  - p. *presidium*: het presidium van de raad, bestaande uit de voorzitter en vice-voorzitters van de raad;
  - q. *overlegvergadering*: vergadering waarin de raad en het college gezamenlijk overleggen;
  - r. *raadsvergadering*: vergadering van de raad, niet zijnde een overlegvergadering;
  - s. *geschillencommissie*: de geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs, bedoeld in artikel 9.39 van de wet.
2. De overige in dit reglement voorkomende begrippen hebben, indien deze ook voorkomen in de wet, dezelfde betekenis die de wet daaraan geeft.

## **Hoofdstuk 2: Samenstelling en zittingsduur**

### **Artikel 2 Samenstelling**

1. De raad bestaat uit vierentwintig leden.
2. De verkiezing van de leden van de raad wordt geregeld in het EUR-Kiesreglement, dat als bijlage deel uitmaakt van dit reglement en instemming van twee derde van het aantal leden van de raad behoeft.

### **Artikel 3 Zittingsduur**

1. De zittingsperiode van de raad vangt aan op 1 september en eindigt op 31 augustus van het daaropvolgende jaar.
2. De leden van de personeelsgeleding worden gekozen voor een termijn van twee jaar, de leden van de studentengeleding voor een termijn van één jaar.
3. Zolang na afloop van een zitting nog geen uitslag van nieuwe verkiezingen onaantastbaar is geworden, behouden de aftredende leden in afwachting daarvan hun lidmaatschap.
4. Voor leden die een tussentijds opengevallen plaats innemen, worden die termijnen verminderd met de zittingsduur, die het lid dat zij vervangen, had voltooid.
5. Het lidmaatschap van een lid van de raad eindigt door:
  - a. overlijden;
  - b. aftreden;
  - c. schriftelijke opzegging van het lidmaatschap; of
  - d. het verlaten van de geleding of het kiesdistrict, bedoeld in het EUR-Kiesreglement, waarbinnen het desbetreffende lid is verkozen;
  - e. een besluit daartoe van de raad, als bedoeld in artikel 4, tweede lid, van dit reglement.
6. Aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

### **Artikel 4 Voorzitter en griffier**

1. De raad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter. De raad regelt in zijn reglement van orde de maximale duur van een zittingstermijn van de voorzitter. De voorzitter is na afloop van diens zittingstermijn terstond herkiesbaar. De voorzitter kan tweemaal worden herkozen.
2. Indien de raad een voorzitter uit zijn midden kiest, vraagt de voorzitter zodra hij gekozen is de raad te beslissen of zijn lidmaatschap van de raad al dan niet eindigt.
3. De raad kiest uit zijn midden twee of meer vice-voorzitters voor een bij die verkiezing nader te bepalen termijn.
4. Bij het aflopen van zijn zittingstermijn neemt de afgetreden voorzitter waar totdat de raad een voorzitter heeft gekozen.
5. De voorzitter, of bij diens verhindering één van de vice-voorzitters, vertegenwoordigt de raad in rechte.
6. Het college wijst, na overleg daarover met de voorzitter, een griffier aan ter ondersteuning van de raad.
7. De griffier neemt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden de aanwijzingen van de voorzitter in acht.

## **Hoofdstuk 3: Bevoegdheden**

### **Artikel 5 Algemene bevoegdheden**

1. De raad is bevoegd over alle aangelegenheden de EUR betreffende aan het college voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
2. Het college brengt op de voorstellen, bedoeld in het eerste lid, binnen acht weken een schriftelijke, gemotiveerde reactie uit aan de raad in de vorm van een voorstel.
3. Alvorens een reactie als bedoeld in het vorige lid uit te brengen, stelt het college de raad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over zijn voorstel.

### **Artikel 6 Benoemingsbevoegdheid**

1. De raad wordt door de raad van toezicht vertrouwelijk gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag van een lid van het college.
2. De raad heeft het recht van voordracht ten aanzien van één lid van de raad van toezicht. De voordracht bevat ten minste twee namen.
3. De raad wordt door de raad van toezicht vertrouwelijk gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag van de overige leden van de raad van toezicht.
4. De raad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de raad van toezicht advies uit te brengen omtrent de profielen opgesteld voor de benoeming van de leden van de raad van toezicht, bedoeld in artikel 9.7, vierde lid, van de wet.
5. De raad wordt door het college gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming van een lid van de permanente klachtencommissie inzake seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie (SIAG-commissie).
6. De raad wijst het bestuurslid, bedoeld in artikel 6, eerste lid, van de statuten van de Stichting Erasmus Sport, aan.

### **Artikel 7 Instemmingsbevoegdheid**

Het college behoeft de voorafgaande schriftelijk instemming van de raad voor elk door het college voorgenomen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:

- a. het instellingsplan, bedoeld in artikel 2.2 van de wet of het prospectief deel van het jaarverslag, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, tweede volzin, van de wet;
- b. het strategisch plan van de EUR;
- c. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg, overeenkomstig artikel 1.18, eerste lid, van de wet, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid tweede volzin, van de wet;
- d. het studentenstatuut, bedoeld in artikel 7.59 van de wet;
- e. het BBR, met inbegrip van de EUR-faciliteit rechtsbescherming studenten;
- f. de regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden, waaronder begrepen die op het terrein van de seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie;
- g. de keuze uit medezeggenschapstelsels, bedoeld in artikel 9.30, eerste lid, van de wet;
- h. het beleid van het college ten aanzien van het profileringsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de wet, en de regels, bedoeld in het vierde lid van dat artikel;
- i. de benoeming van de leden en plaatsvervangende leden van het Centraal Stembureau, bedoeld in het EUR-Kiesreglement;
- j. het universitaire beleid in het kader van de Wet inzake evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies in het onderwijs.

## **Artikel 8 Adviesbevoegdheid**

1. Het college legt voor advies aan de raad voor elk door het college te nemen besluit met betrekking tot:
  - a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de EUR betreffen.
  - b. de begroting van de EUR, bedoeld in artikel 2.8 van de wet, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld en die van het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid, van de wet, dienen te blijken;
  - c. de beëindiging of inkrimping van activiteiten van organisatieonderdelen van de EUR en de start van nieuwe activiteiten, voor zover deze aanzienlijke wijzigingen in de structuur en het personeelsbestand van de EUR tot gevolg hebben;
  - d. het voornemen tot reorganisatie binnen één faculteit of centrale dienst;
  - e. het instellen van een bindend studieadvies voor een opleiding van de EUR;
  - f. het instellen van een numerus fixus bij de inschrijving voor een opleiding van de EUR;
  - g. het beleid met betrekking tot de studentenvoorzieningen;
  - h. de statuten van de Stichting Erasmus Sport;
  - i. de regeling erkenning van studentenorganisaties;
  - j. het reglement van orde van de adviescommissie voor de bezwaarschriften (ACB) van de EUR, bedoeld in artikel 51 van het BBR;
  - k. de regeling betreffende het gebruik van talen binnen de EUR;
  - l. de regeling(en) in het kader van integriteit binnen de universitaire gemeenschap;
  - m. de aanvraag voor een nieuwe opleiding aan de EUR bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO), onderscheidenlijk het verzoek de nieuwe opleiding op te nemen in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO), alsmede het voorstel tot het opheffen van een bestaande opleiding bij de EUR, onverminderd het gestelde in artikel 24, derde lid, van dit reglement.
2. De raad is voorts bevoegd om advies uit te brengen over besluiten aangaande de arbeidsomstandigheden in de EUR, afkomstig van een ander dan het college.
3. De adviesbevoegdheid van de raad ten aanzien van de in het eerste lid onder c en d genoemde aangelegenheden worden nader geregeld in de EUR-reorganisatiecode.

## **Artikel 9 Bevoegdheid inzake de Kadernota**

De raad wordt door het college gehoord over de Kadernota van de EUR.

## **Artikel 10 Bijzondere bevoegdheden personeelsgeleding**

1. Het college behoeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding voor:
  - a. elk door het college te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel;
  - b. de plannen van aanpak welke het college formuleert naar aanleiding van een risico-inventarisatie & evaluatie (RIE).
2. Het instemmingsrecht in aangelegenheden als bedoeld in het eerste lid onder a wordt niet uitgeoefend, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de EUR reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift, een collectieve arbeidsovereenkomst of op andere wijze is uitgeoefend.
3. Aan de personeelsgeleding komt de bevoegdheid toe inzake de arbeidsomstandigheden die krachtens de Arbeidsomstandighedenwet en de algemene maatregel van bestuur op grond van artikel 16 van die wet aan de raad zijn toegekend.

## **Artikel 11 Bijzondere bevoegdheden studentengeleding**

1. Het college legt voor advies aan de studentengeleding voor elk door het college te nemen besluit met betrekking tot:

- a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij artikel 9.36, tweede lid, van de wet van toepassing is;
  - b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 van de wet en het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid, van de wet;
  - c. de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid, van de wet;
  - d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, van de wet;
  - e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder c, van de wet;
  - f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie, bedoeld in artikel 7.9b, eerste lid, van de wet.
2. Ingeval het gestelde in artikel 10, eerste lid onder a, van dit reglement van toepassing is, wordt de studentengeleding in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over het voorgenomen besluit van het college, tenzij de situatie, bedoeld in artikel 10, tweede lid, van dit reglement van toepassing is.

**Artikel 12**  
**(vervallen)**

## **Hoofdstuk 4: Overlegvergadering**

### **Artikel 13 Overlegvergadering**

1. Het college en de raad stellen in onderling overleg een vergaderrooster vast ten behoeve van gezamenlijk overleg tussen het college en de raad. Dit vergaderrooster telt ten minste zes overlegvergaderingen per jaar.
2. Het college en de raad komen voorts binnen redelijke termijn bijeen, indien hierom onder opgave van redenen wordt verzocht door het college of (een geleding van) de raad.
3. De overlegvergadering wordt geleid door de voorzitter van de raad of diens plaatsvervanger.
4. Het overleg wordt namens het college gevoerd door de voorzitter van het college of diens plaatsvervanger. Deze kan zich laten bijstaan door één of meer personeelsleden.
5. De griffier treedt op als secretaris van de overlegvergadering, tenzij het college en de raad tezamen een andere persoon als secretaris aanwijzen.
6. De agenda van de overlegvergadering wordt opgemaakt door het presidium, na overleg tussen de voorzitter van de raad en de voorzitter van het college, en bevat de aangelegenheden, die door het college of (een geleding van) de raad bij de griffier ten minste zeven dagen voor het overleg zijn aangemeld.
7. Van elke overlegvergadering wordt een verslag gemaakt.
8. De overlegvergadering is openbaar, tenzij de aard van de aangelegenheid naar het oordeel van de voorzitter van de overlegvergadering, het college of de raad zich daartegen verzet. Van een besloten (deel van de) overlegvergadering wordt geen verslag gemaakt, tenzij de overlegvergadering anders beslist.
9. Ten aanzien van hetgeen in een besloten (deel van de) overlegvergadering wordt behandeld, wordt door alle daarbij aanwezigen geheimhouding betracht.
10. Tenzij anders bepaald zijn de bepalingen uit het reglement van orde van de raad die betrekking hebben op raadsvergaderingen van overeenkomstige toepassing op de overlegvergadering.

## **Hoofdstuk 5: Werkwijze**

### **Artikel 14 Procedure instemmingsrecht**

1. Over een voorgenomen besluit van het college dat de instemming van (een geleding van) de raad behoeft, besluit de (geleding van de) raad in beginsel in de eerstvolgende vergadering, doch in ieder geval binnen acht weken na ontvangst van het voorgenomen besluit tot instemming dan wel tot onthouding van instemming, tenzij met het college een andere termijn wordt overeengekomen. Het college stelt de raad in de gelegenheid binnen een termijn van acht weken met hem overleg te voeren over het voorgenomen besluit. Na de verkregen instemming stelt het college de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis van zijn definitieve besluit.
2. Indien de (geleding van de) raad binnen de gestelde termijn geen besluit als bedoeld in het eerste lid heeft genomen, wordt de (geleding van de) raad geacht met het voorgenomen besluit van het college te hebben ingestemd.
3. Indien een voorgenomen besluit van het college niet de vereiste instemming van (de geleding van) de raad heeft verkregen, overlegt het college over de alsdan ontstane situatie met de raad.
4. Na dit overleg beslist het college:
  - a. het voorstel te handhaven;
  - b. het voorstel gewijzigd aan de raad voor te leggen; of
  - c. het voorstel in te trekken.
5. Het college deelt binnen acht weken zijn besluit aan de raad mede. Indien deze mededeling niet binnen de in de vorige volzin bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, vervalt het voorstel.

### **Artikel 15 Procedure adviesrecht**

1. Over een door het college te nemen besluit dat aan (een geleding van) de raad voor advies wordt voorgelegd, voert het college met de (geleding van de) raad desgewenst overleg voordat het advies wordt uitgebracht, tenzij met het college anders wordt overeengekomen.
2. Het college legt een adviesaanvraag op een zodanig tijdstip aan de raad voor, dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.
3. De (geleding van de) raad brengt over een voorgenomen besluit van het college aan het college advies uit in de eerstvolgende vergadering, doch in elk geval binnen acht weken na dagtekening van de adviesaanvraag, tenzij met het college een andere termijn wordt overeengekomen.
4. Indien de (geleding van de) raad binnen de gestelde termijn geen advies heeft uitgebracht, wordt de (geleding van de) raad geacht positief te hebben geadviseerd over het voorstel van het college.
5. Indien het college het advies niet of niet geheel wil volgen, deelt het college dit binnen vier weken schriftelijk aan de raad mede en voert het college met de (geleding van de) raad desgewenst overleg alvorens het besluit definitief wordt genomen. De (geleding van de) raad deelt vervolgens binnen acht weken aan het college mede of hij na heroverweging van alle belangen bij zijn oorspronkelijke advies blijft. Indien de (geleding van de) raad bij zijn oorspronkelijke advies blijft, geeft het college in zijn besluit aan dat is afgeweken van het advies.

### **Artikel 16 Reglement van orde**

De raad regelt zijn werkwijze en vergaderorde nader in een reglement van orde als bedoeld in artikel 9.31, zevende lid, van de wet met inachtneming van het bepaalde in dit reglement. Het reglement van orde bevat in elk geval regels omtrent de wijze van bijeenkomen, de agendering, de stemprocedure, de besluitvorming, het instellen van adviescommissies en de verslaglegging.



## **Hoofdstuk 6: Rechten en plichten**

### **Artikel 17 Bevordering openheid, openbaarheid en onderling overleg**

De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg binnen de EUR.

### **Artikel 18 Gelijke behandeling mannen en vrouwen; inschakeling gehandicapten en allochtonen**

1. De raad waakt binnen de EUR in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook.
2. De raad bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede de inschakeling van gehandicapten en allochtonen.
3. De raad is bevoegd aan het College voor de rechten van de mens een verzoek te doen als bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onderdeel d, van de Wet College voor de rechten van de mens tot het houden van een onderzoek.

### **Artikel 19 Informatieplicht**

1. Het college verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het college, de raad van toezicht, de organisatie binnen de EUR en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
2. Het college stelt de raad eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de EUR op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
3. Het college stelt de raad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.
4. Het college verschaft de raad gevraagd of eigener beweging tijdig alle inlichtingen, die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Daaronder worden in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de bij de EUR werkzame personen, van de leden van het college, en van de raad van toezicht.
5. Het college verstrekt de inlichtingen zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen acht weken nadat het verzoek van raad het college heeft bereikt. Overschrijding van de termijn wordt voor het verstrijken van deze termijn gemotiveerd aan de raad medegedeeld.

### **Artikel 20 Jaarlijkse verslaglegging**

1. De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de EUR betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen.
2. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het college, de decanen, de faculteitsraden en de eventuele in artikel 9.47 van de wet bedoelde commissies.
3. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de EUR ten behoeve van belangstellenden.
4. De raad stelt een commissie als bedoeld in het tweede lid ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

## **Artikel 21 Rechtsbescherming**

1. Het college draagt er zorg voor dat de leden van de raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de EUR. Deze zorg strekt zich tevens uit over de kandidaat-leden en de voormalige leden van de raad.
2. Het gestelde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op de leden van de faculteitsraden, met dien verstande dat de in het voorgaande lid bedoelde zorgplicht meer in het bijzonder berust bij de decaan van de desbetreffende faculteit.
3. De beëindiging anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een personeelslid mag geen verband houden met de kandidaatstelling voor het lidmaatschap, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkenen van de raad.

## **Artikel 22 Voorzieningen en scholing**

1. Het college biedt de raad voorzieningen aan waarover hij kan beschikken, en die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.
2. Het college stelt de leden van de raad in de gelegenheid om gedurende een door het college en de raad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd de scholing te ontvangen die de leden van de raad voor de vervulling van hun taak nodig hebben. Het personeel wordt in de gelegenheid gesteld om deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.
3. Het college stelt een nadere regeling betreffende de faciliteiten van de raad vast, waarin tenminste bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van:
  - a. vrijstelling van werkzaamheden, waar het leden van het personeel betreft;
  - b. forfaitaire vergoedingen, waar het leden van het personeel en studenten betreft;
  - c. scholing en vorming;
  - d. ondersteuning en vergaderruimte.
4. Het gestelde in de voorafgaande leden is van overeenkomstige toepassing op de faculteitsraden en de opleidingscommissies met dien verstande dat de decaan in de plaats treedt van het college.

## **Hoofdstuk 7: Faculteitsraden**

### **Artikel 23 Algemene bevoegdheden**

1. De decaan stelt de faculteitsraad ten minste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen de faculteit met hem te bespreken. De decaan en de faculteitsraad komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de decaan of (een geleding van) de faculteitsraad.
2. De faculteitsraad is bevoegd over alle aangelegenheden de faculteit betreffende aan de decaan voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. De decaan brengt op een voorstel van de faculteitsraad binnen acht weken een schriftelijke, gemotiveerde reactie uit, in de vorm van een voorstel. Alvorens een reactie uit te brengen, stelt de decaan de faculteitsraad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem over zijn voorstel te overleggen.
3. De decaan verstrekt de faculteitsraad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het facultaire bestuur, de organisatie binnen de faculteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid. De decaan stelt de faculteitsraad eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de faculteit op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
4. De decaan verstrekt de faculteitsraad al dan niet gevraagd tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Daaronder wordt in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de binnen de faculteit werkzame personen en van de decaan, voor zover de decaan bevoegd is deze regelingen vast te stellen en deze afspraken te maken.
5. De decaan en de faculteitsraad stellen in onderling overleg een vergaderrooster vast ten behoeve van gezamenlijk overleg tussen de decaan en de faculteitsraad. Dit vergaderrooster telt ten minste vier vergaderingen per jaar.
6. De faculteitsraad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de faculteit betrokkenen van dit verslag kennis kunnen nemen. De faculteitsraad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de faculteitsraad worden toegezonden aan de decaan, het college, de raad en aan de eventuele in artikel 9.47 van de wet bedoelde commissies en voor belangstellenden op een algemeen toegankelijke plaats ter inzage worden gelegd.

### **Artikel 24 Bijzondere bevoegdheden**

1. De decaan behoeft de voorafgaande schriftelijk instemming van de faculteitsraad voor elk door hem te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:
  - a. het faculteitsreglement, bedoeld in artikel 9.14 van de wet;
  - b. de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13 van de wet, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a tot en met g, met uitzondering van de aanwijzing, bedoeld in het derde lid, en met uitzondering van de eisen, bedoeld in de artikelen 7.30a, derde lid, derde volzin, en 7.30b, eerste lid, derde volzin.
2. De decaan verzoekt de faculteitsraad advies uit te brengen over het facultaire begrotingsplan en voegt het advies van de faculteitsraad bij het aan het college te overleggen facultaire begrotingsplan.
3. De decaan hoort de faculteitsraad alvorens hij aan het college een voorstel doet voor het instellen dan wel het beëindigen van een opleiding als bedoeld in artikel 1.1 onder m van de wet. Hij voegt het verslag van dit horen bij zijn voorstel als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.
4. Alvorens tot benoeming of ontslag van de decaan over te gaan, hoort het college vertrouwelijk de faculteitsraad van de desbetreffende faculteit over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

## **Artikel 25 Bevoegdheden personeelsgeleding**

1. De decaan voorziet er in dat de personeelsgeleding van de faculteitsraad tijdig in de gelegenheid wordt gesteld advies uit te brengen en overleg te voeren over voorgenomen maatregelen met betrekking tot:
  - a. de wijze waarop de arbeids- en dienstvoorwaarden bij een faculteit worden toegepast;
  - b. de wijze waarop het algemeen personeelsbeleid bij een faculteit wordt uitgevoerd;
  - c. aangelegenheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden in verband met de arbeid in een faculteit;
  - d. de organisatie en werkwijze binnen een faculteit;
  - e. de technische en economische dienstuitvoering bij een faculteit;
  - f. de reorganisaties binnen een faculteit.
2. De personeelsgeleding van de faculteitsraad is bevoegd de decaan voorstellen te doen met betrekking tot de in het eerste lid genoemde aangelegenheden.
3. De decaan behoeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding van de faculteitsraad voor elke maatregel die hij bevoegd is te treffen en waarover de personeelsgeleding van de faculteitsraad op grond van het eerste lid heeft geadviseerd. De studentgeleding van de faculteitsraad is in deze gevallen bevoegd de decaan te adviseren.
4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de dienstcommissie, bedoeld in artikel 9.50 van de wet.

## **Hoofdstuk 8: Geschillen**

### **Artikel 26 Geschillen over de instemmingsbevoegdheid**

1. Indien het college een voorstel als bedoeld in artikel 14, vierde lid onder a, van dit reglement wenst te handhaven, constateert het college of de raad dat er sprake is van een geschil.
2. Indien (een geleding van) de raad het oordeel uitspreekt, dat het college een besluit ter instemming had moeten voorleggen aan hem, brengt de (geleding van de) raad dit standpunt gemotiveerd ter kennis van het college. Indien het college na overleg met de (geleding van de) raad het besluit niet alsnog ter instemming aan hem voorlegt en de (geleding van de) raad ter kennis van het college brengt zijn standpunt te handhaven, wordt het bestreden besluit door het college aangemerkt als een voorgenomen besluit, dat niet de instemming van de (geleding van de) raad heeft verkregen en constateert het college of de raad dat er sprake is van een geschil.
3. Het college meldt een geschil bij de raad van toezicht.

### **Artikel 27 Geschillen over de adviesbevoegdheid**

1. Het college meldt een geschil over het niet of niet geheel volgen van een door de raad gegeven advies als bedoeld in artikel 15, vijfde lid, van dit reglement bij de raad van toezicht.
2. Indien de (geleding van de) raad van oordeel is, dat het college een onderwerp voor advies aan hem had moeten voorleggen, brengt de (geleding van de) raad dit standpunt gemotiveerd ter kennis van het college. Indien het college na overleg met de (geleding van de) raad het desbetreffende onderwerp niet alsnog voor advies aan hem voorlegt en de (geleding van de) raad ter kennis van het college brengt zijn standpunt te handhaven, constateert het college of de raad dat er sprake is van een geschil, en brengt het college dit geschil ter kennis van de raad van toezicht.
3. De uitvoering van de beslissing wordt met vier weken opgeschort, tenzij de (geleding van de) raad geen bedenkingen heeft tegen onmiddellijke uitvoering van de beslissing.

### **Artikel 28 Overige geschillen**

Indien er een geschil is tussen het college en (een geleding van) de raad over de interpretatie of naleving van dit reglement of hoofdstuk negen titel twee van de wet, meldt het college dit geschil binnen vier weken bij de raad van toezicht.

### **Artikel 29 Procedure na melding geschil**

1. De raad van toezicht onderzoekt of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien een minnelijke schikking niet mogelijk is, legt het college of de raad het geschil voor aan de geschillencommissie.
2. De geschillencommissie is bevoegd een minnelijke schikking tussen partijen tot stand te brengen. Indien geen minnelijke schikking wordt bereikt, beslecht de geschillencommissie een aan haar voorgelegd geschil door een bindende uitspraak te doen.
3. Indien het college geen instemming van de raad heeft gekregen, kan het college de geschillencommissie toestemming vragen om de beslissing te nemen.
4. Van een uitspraak van de geschillencommissie staat binnen een maand na de datum van de uitspraak beroep open bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam.

### **Artikel 30 Geschillenregeling faculteitsraden**

1. Indien er een geschil is tussen de decaan en een (geleding van de) faculteitsraad, meldt de decaan of de faculteitsraad dit geschil aan bij het college.
2. Het college onderzoekt of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt het college of de faculteitsraad het geschil voor aan de geschillencommissie.
3. Indien het geschil betrekking heeft op het niet of niet geheel volgen van het advies van de faculteitsraad, wordt de uitvoering van de beslissing opgeschort met vier weken, tenzij de faculteitsraad geen bedenkingen heeft tegen een onmiddellijke uitvoering van de beslissing.
4. Indien de decaan voor de voorgenomen beslissing geen instemming van de faculteitsraad heeft verkregen, kan de decaan aan de geschillencommissie toestemming vragen om de beslissing te nemen.
5. De faculteitsraad kan voor wat betreft het aanhangig maken van een geschil in de adviesbevoegdheden van de opleidingscommissie treden, voor zover dat strookt met het advies van de opleidingscommissie.
6. Van een uitspraak van de geschillencommissie staat binnen een maand na de datum van de uitspraak beroep open bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam. De eerste volzin is niet van toepassing indien gevolg wordt gegeven aan het voorafgaande lid.

## **Hoofdstuk 9: Slotbepalingen**

### **Artikel 31 Evaluatie**

1. Het college brengt in ieder geval elke vijf jaren na de inwerkingtreding van dit reglement verslag uit over de werking ervan aan de raad.
2. Het college informeert de raad over wijzigingen van de wet, die van invloed kunnen zijn op dit reglement.

### **Artikel 32 Wijziging**

Wijziging van dit reglement door het college behoeft instemming van twee derde van het aantal leden van de raad.

### **Artikel 33 Onvoorziene omstandigheden**

Indien het college of de raad constateert dat gevallen zich voordoen waarin het reglement niet voorziet, doet het college aan de raad een voorstel om in het betreffende geval te voorzien. De raad beslist over het voorstel met gewone meerderheid.

### **Artikel 34 Inwerkingtreding**

1. Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 september 2013, met uitzondering van de zinsnede in artikel 3, vijfde lid, onder d, "of het kiesdistrict, bedoeld in het EUR-Kiesreglement,", welke op een door het College van Bestuur te bepalen later tijdstip in werking treedt.
2. Eerdere versies van dit reglement worden ingetrokken.

### **Artikel 35 Citeertitel**

1. Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement voor de universiteitsraad van de EUR.
2. De citeertitel wordt afgekort als: URR.
3. Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van de EUR.
4. Dit reglement wordt in het Engels vertaald. In geval van strijdigheid, prevaleert de Nederlandse tekst.