

**Concept**

Let op:

De gehanteerde uitgangspunten in dit beleidsdocument zullen in het voorjaar 2023 afgestemd worden met de universiteitsraad (UR). De UR heeft instemmingsrecht op dit onderwerp.

# Concept Programma Bestuursakkoord

Kaders & beleid voor de korte termijn (2023)

**Erasmus University Rotterdam**  
Making Minds Matter



# Inhoudsopgave

Inleiding	3
Kaders primair proces	5
Allocatie 2022 & 2023	11
Vervolg	21

# Inleiding

Starters- en stimuleringsbeurzen zijn nieuwe instrumenten die moeten zorgen voor een grotere stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering van universiteiten en UMC's. Het betreft niet-competitieve middelen. Doelen zijn: het stimuleren van ongebonden onderzoek en het verlagen van de werk-, competitie- en aanvraagdruk.

Vanaf 2023 ontvangt de EUR 22,5 miljoen euro per jaar (7,3 miljoen euro in 2022) voor startersbeurzen. Van deze middelen kan (maximaal) 20% worden ingezet voor de dekking van indirecte kosten. De EUR heeft ervoor gekozen om deze 20% toe te kennen aan faculteiten (40%), diensten (40%) en knelpunten (20%).

De verdere beschikbare middelen worden gealloceerd op basis van het aantal studenten aan de faculteiten. Deze werkwijze heeft consequenties met betrekking tot het toekennen van beurzen binnen de faculteit en het koppelen van de beurs aan een UD. De centrale beleidskaders voor de inzet van starterbeurzen in de jaren 2022 en 2023 zijn verder uitgewerkt in dit document.

Dit document heeft geen betrekking op de verdeling en inzet van stimuleringsbeurzen.



# Uitgangspunten startersbeurs

Voor het operationaliseren van de startersbeurzen binnen de EUR zijn de onderstaande uitgangspunten opgesteld.

## Uitgangspunten

Middelen voor het boekjaar 2022 en 2023 worden binnen de universiteit verdeeld op basis van aantal studenten (oktobertelling) in kalenderjaar 2022.

De ontvangen middelen zijn niet-normatief. Ontvangen budget wordt daarom op de balans geplaatst en verrekend met de realisatie.

20% van het jaarlijkse budget wordt nog niet uitgekeerd, maar gebruikt voor indirecte kosten en het oplossen van knelpunten.

Faculteiten begroten 1/3 per jaar resultaatneutraal per beurs, het overige deel blijft gereserveerd op de balans. Het bedrag van de totale beurs is altijd 240k. In de spreiding over aantal jaren heeft de faculteit keuzevrijheid. 1/3<sup>e</sup> per jaar (80k) is een richtlijn.

Niet toegekende middelen vloeien terug naar centraal en worden ondergebracht in een reserve fonds (meegenomen in de toekenning in het jaar daarop).

Voor UMC's wordt (waar mogelijk) aangesloten op de landelijke afspraken over de definitie van een UD. In de tussentijd wordt overlegd met het Erasmus MC over de invulling hiervan.



Het is in het belang van de EUR om de middelen rechtmatig en effectief in te zetten



De beschikbare middelen zijn uitsluitend bedoeld voor startersbeurzen



Monitoren om rechtmatigheid en effectiviteit te garanderen

# Kaders primair proces

# Uitgangspunten primair proces

## Uitgangspunten

- Faculteit kent naar eigen inzicht startersbeurzen toe en koppelt deze aan een UD, op voorwaarde dat de UD voldoet aan de kaders.
- Faculteit draagt zorg voor toekenning van de beurs en communicatie met de beurshouder, ook gedurende de fase dat de beurs actief is.
- Faculteit is verantwoordelijk voor openen benodigde WBS-elementen en de koppeling aan bijbehorend profiel zoals beschreven in de financiële instructie.
- Faculteit draagt verantwoordelijkheid voor de monitoring van de criteria gedurende looptijd van de beurs.

Bovenstaande uitgangspunten worden in de opvolgende pagina's van dit document uitgewerkt. Dit betreft de kaders voor het primaire proces. Binnen deze kaders heeft een faculteit ruimte om naar eigen inzicht keuzes te maken.

## Verantwoordelijkheden faculteit

### Toekenning

De faculteit kent de beurzen toe en koppelt deze aan UD's die aan de eisen voldoen.

### Communicatie

De faculteit is verantwoordelijk voor communicatie omtrent de beurs naar de UD.

### Budgetbeheer

De faculteit dient er voor te zorgen dat de uitgaven binnen het beschikbare budget blijven.

### Monitoring

De faculteit dient te monitoren dat gedurende de looptijd aan de kaders voor de startersbeurs voldaan blijft worden.

# Kaders voor aanvraag & toekenning van een beurs

## Samenvatting

- › Faculteit kent naar eigen inzicht startersbeurzen toe op voorwaarde dat de UD aan wie de beurs gekoppeld is voldoet aan de kaders en de faculteit meerjarig over voldoende budget beschikt.
- › Faculteit kent de beurs toe en koppelt deze aan een individuele UD en stuurt een formele toekenningsbrief.
- › Project control van faculteit opent code in administratie en koppelt deze aan de UD en het profiel startersbeurs.

## EUR selectiecriteria:

- › Vast dienstverband van de UD is ingegaan op of na 01-01-2022.
- › Het streven is om binnen 2 jaar na het ingaan van een vast dienstverband de beurs toe te kennen aan een UD.
- › Een tenure track dienstverband wordt niet gezien als een vast dienstverband.
- › UD werkt minimaal 0,7 FTE, waarvan minimaal 0,2 FTE onderwijs, ook gedurende de looptijd van de beurs.
- › De medewerker heeft niet eerder een startersbeurs toegekend gekregen.

Faculteiten bepalen wijze van toekenning



Faculteit koppelt startersbeurs aan UD



Openstellen projectcode



Faculteit

Invullen en indienen aanvraagformulier WBS element



Centraal

Start monitoring



Aanvraag



Toekenning



Uitvoering

# Kaders voor inzet van de beurs

Het gebruik van de startersbeurs kent een aantal eisen die in het bestuursakkoord zijn vastgelegd. De UD moet voldoen aan een aantal eisen om in aanmerking te komen voor een startersbeurs. Daarnaast is een aantal regels toegevoegd vanuit de Erasmus Universiteit zelf.

## WAARVOOR INZETBAAR?

De startersbeurs is vrij besteedbaar in lijn met het facultaire beleid voor de onderzoeker (mensen, faciliteiten, onderzoek) binnen een periode van zes jaar. Alleen in geval van wettelijk verlof kan een faculteit ertoe beslissen om deze termijn te verlengen.

Dit bedrag is beschikbaar voor directe onderzoekskosten (denk aan de salariskosten voor een promovendus, de inzet van een lab-assistent, data engineer of andere collega en het gebruik van laboratoria en andere onderzoeksfaciliteiten)

De startersbeurs is **niet** inzetbaar voor:

- Het financieren van het salaris van de UD aan wie de beurs toegekend is.
- Afkopen van onderwijs waardoor zittende staf meer onderwijs moet geven is niet wenselijk (EUR-beleid).
- In dienst nemen van tijdelijke docenten.
- Reiskosten niet direct gekoppeld aan het onderzoek.

## VERANDERING SITUATIE

Tijdens de zes jaar dat een UD beschikking heeft over de startersbeurs kan het zijn dat de werknemer niet meer voldoet aan de eisen voor de starterbeurs.

De beurs wordt beëindigd (en valt terug naar faculteit) indien:

- De medewerker de EUR verlaat.
- De medewerker minder dan 0,7 FTE werkt.
- De medewerker minder dan 0,2 FTE per collegejaar aan onderwijs besteedt.

Budget is door de faculteit opnieuw inzetbaar voor startersbeurzen.

De beurs loopt door indien:

- De medewerker overstapt naar een andere faculteit. De beurs gaat mee met de persoon
- Bij promotie naar functie anders dan UD.

## OVERIG

Faculteiten dienen de bestedingspatronen van UD's in de gaten te houden. In geval van over- of onderbesteding kan hierop geacteerd worden. Richtlijn is een verwachte uitgave van 80k per jaar. Indien een uitzondering noodzakelijk is, kan de decaan hiertoe besluiten.

- Bij overschrijding van budget per beurs zijn de kosten voor de faculteit.
- UD is in principe vrij om het budget naar eigen inzicht, in lijn met het facultaire beleid, te verdelen over zes jaar. Vanuit centraal zijn er daarom geen regels voor het geval van onderbesteding, in het kader van de jaarafsluiting dienen de faculteiten de balanspositie aangaande middelen voor startersbeurzen te kunnen onderbouwen.



# Top up beurs

De EUR biedt op korte termijn geen mogelijkheid tot het toekennen van Top up beurzen.

- › Het bestuursakkoord biedt universiteiten de mogelijkheid om zogenaamde Top up beurzen toe te kennen bovenop de startersbeurs.
- › Indien twee of meer universitair docenten hun verkregen startersbeurs voor één gezamenlijk onderzoek inzetten is het mogelijk een top up per samenwerking te krijgen. De hoogte van het bedrag van de top up bedraagt maximaal € 40.000.
- › De EUR verwacht meer UD's te hebben die voldoen aan de eisen dan dat er budget beschikbaar is. Er bestaat een sterke wens om zoveel mogelijk beurzen toe te kennen. De beschikbare middelen dienen te worden ingezet om zoveel mogelijk startersbeurzen toe te kennen. Daarom kiest de EUR ervoor om op de korte termijn geen mogelijkheid te creëren om een Top up beurs toe te kennen vanuit de middelen voor startersbeurzen. Faculteiten zijn vrij om vanuit eigen middelen een dergelijke regeling te faciliteren.

# Vragen omtrent de startersbeurs

Gedurende de looptijd van een beurs kan het voorkomen dat er vragen naar voren komen over inzet, proces of financiën. Om te voorkomen dat vragen blijven liggen of dat vragen niet bij de juiste personen terechtkomen geven wij een richtlijn voor het stellen van vragen en escalatie.\*

## Vragen vanuit UD

Indien een UD vragen heeft bijvoorbeeld over inzet of status van de de beurs dan kan de UD terecht bij de funding advisor binnen de faculteit (<https://www.eur.nl/en/research/research-services/funding/contact-your-funding-officer>)

## Vragen vanuit faculteit

Indien een faculteit vragen heeft dan kunnen deze naar CPC (Remco Maaijen), indien nodig worden vragen doorverwezen verwijzing naar AZ (Nick den Hollander) of HR (Celinka Roovers-Werkman) (de kans is groot dat het uitvoeringsvragen zijn)

## Vragen vanuit diensten

Afhankelijk van de aard van de vraag:

- Financieel: CPC (Remco Maaijen),
- Beleid: AZ (Nick den Hollander),
- HR (Celinka Roovers-Werkman).

\* Dit betreft de behoefte tot het stellen van vragen tijdens het uitvoeren van de beurs. Het opstartproces begin 2023 wordt gefaciliteerd door CPC. De mogelijkheid om vragen te stellen over het beleid en proces aangaande startersbeurzen zal centraal georganiseerd worden.

# Allocatie korte termijn

Kalenderjaar 2022 en 2023

# Verdeelsleutel

De jaarlijkse oktobertelling vormt de basis voor de allocatie van de middelen van de startersbeurzen.

Studentenaantallen	Oktobertelling 2022 aantallen	Oktobertelling 2022 %
ESE	7.423	21%
ESHPM	1.570	4%
ESHCC	2.485	7%
ESL	5.248	15%
ESPHIL	833	2%
ESSB	6.177	17%
FGG	4.047	11%
RSM	8.120	23%
ISS	0	0%
Totaal	35.903	100%

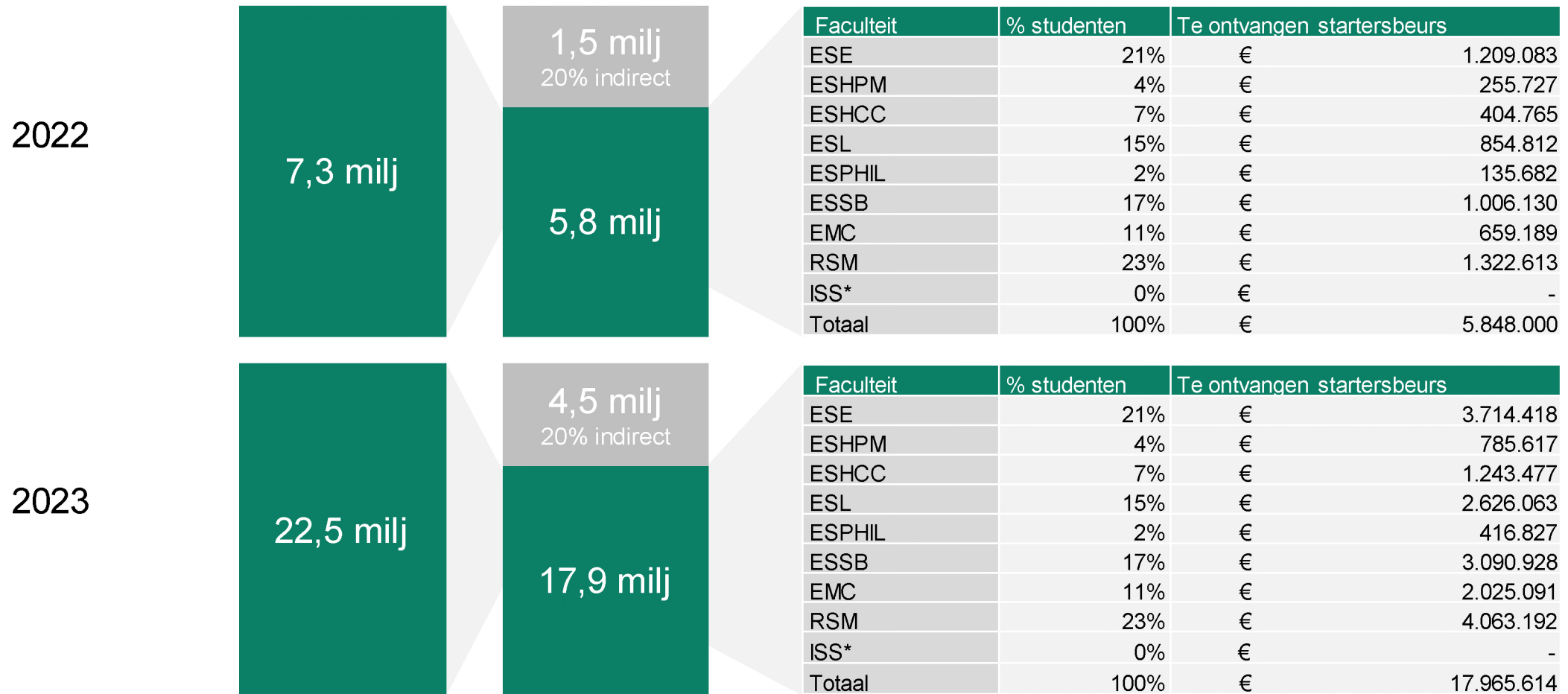
Het CvB heeft besloten om de eerste 2 jaar, samen te voegen en in boekjaar 2023 de middelen de faculteiten te verdelen op basis van het aantal studenten. De faculteit is vervolgens verantwoordelijk voor het toekennen van startersbeurzen aan UD's waarvan zij vinden dat die in aanmerking komen.

De sleutel wordt per jaar vastgesteld op basis van de oktobertelling van het lopende collegejaar.

Binnen de EUR is een commissie bestaande uit onder andere directeuren vanuit faculteiten, AZ en CPC bezig om een lange termijn visie voor zowel starters- als stimuleringsbeurzen te ontwikkelen. Dit moet resulteren in een aansluiting van de inzet van de middelen met de strategie van de EUR. Dit advies wordt verwacht in maart 2023.

# Te ontvangen middelen per faculteit

De te ontvangen startersbeurzen per faculteit wordt berekend met de verdeelsleutel gebaseerd op studentaantallen. Voor 2022 is 5,8 miljoen euro beschikbaar voor faculteiten. Vanaf 2023 is dit 17,9 miljoen euro.



\* ISS komt op basis van de verdeelsleutel niet in aanmerking voor middelen voor startersbeurzen. Zij zullen worden gefinancierd vanuit de middelen voor knelpunten.

# Verwachte aantal UD's

De EUR kent vanwege onder andere een CAO wijziging een relatief hoog aantal UD's (102) met een vaste aanstelling ingegaan in 2022. Om een beeld te krijgen van de verwachting voor de komende jaren is de faculteiten gevraagd om een inschatting te geven van de aantallen voor de komende drie jaar.

In week 44 (2022) heeft CPC een uitvraag gedaan bij alle faculteiten naar het aantal verwachte aan te nemen UD's met een vaste aanstelling. De cijfers zijn hoger dan het gemiddelde in de jaren 2017 tot en met 2021.

De wijziging van de CAO en de plannen gemaakt op basis van de sectormiddelen zorgen bij de meeste faculteiten voor een (significante) toename van het aantal UD's ten opzichte van de afgelopen jaren.

	2023	2024	2025	Gemiddelde
ESE	15	15	15	15,0
ESHCC*	11	11	11	11,0
ESHPM	7	6	0	4,3
ESL	6	6	6	6,0
ESPHIL	3	3	3	3,0
ESSB	15	15	15	15,0
ISS	4	3	3	3,3
RSM	15	15	15	15,0
FGG**	7	7	7	7,0
Totaal	83	81	75	79,6

\* ESHCC: heeft geen specifiek verwacht aantal opgegeven. Wij hebben het gemiddelde van de afgelopen 5 jaar opgenomen.

\*\* FGG: de afstemming over het aantal UD's loopt nog. Dit getal is obv de laatste opgave en kan mogelijk nog wijzigen.

# Ontoereikende middelen voor 'iedere UD een beurs'

Analyse van het aantal UD's dat de faculteiten de komende jaren verwachten aan te nemen, toont aan dat de beschikbare middelen ontoereikend zijn om iedere UD (die voldoet aan de voorwaarden) van een beurs te voorzien. Op de korte termijn is geen sprake van tekort als gevolg van de 'ingroei jaren' van de inzet van startersbeurzen. Echter, het budget per jaar is beperkt en de faculteiten moeten keuzes maken over welke UD's een beurs krijgen.

De faculteiten verwachten de komende jaren dusdanig veel UD's een vast contract te geven, dat het budget voor startersbeurzen ontoereikend is om iedere UD die in aanmerking komt een startersbeurs te geven. Analyse laat zien dat de EUR vanaf 2023  $\pm 75$  startersbeurzen per jaar kan financieren vanuit de middelen voor startersbeurzen.

Vanwege het verwachte tekort aan middelen is de EUR genoodzaakt om additionele kaders op te stellen om de beschikbare middelen efficiënt en op een juiste wijze in te zetten.

Maatregelen om financiële risico's te mitigeren:

- › Faculteiten maken aanspraak op deel o.b.v. aantal studenten. De niet-bestede middelen worden teruggehaald en herverdeeld. Bij een tekort moeten faculteiten keuzes maken welke UD's een beurs ter beschikking krijgen.
- › Het spreiden van de dekking van een beurs door middel van een richtlijn met betrekking tot de maximale uitgave per jaar per beurs. Het verschil tussen potentieel in aanmerking komende UD's en het budget is in 2022 & 2023 groot. Om het mogelijk te maken om in een jaar aan meer medewerkers een beurs toe te kennen, stellen wij een richtlijn in per beurs per jaar van 80k. Dit heeft echter consequenties voor de mogelijkheden van de faculteiten in de opvolgende jaren. Deze mogelijkheid is verder uiteengezet op de volgende pagina.

# Voortfinanciering van beurzen

De EUR wil faculteiten de gelegenheid bieden om een zo groot mogelijk aantal beurzen toe te kennen. Om zoveel mogelijk beurzen uit te kunnen geven, krijgen faculteiten de mogelijkheid om beurzen voor te financieren met budget uit de komende jaren (dit is geen verplichting). Wel is het noodzakelijk dat faculteiten binnen het jaarlijkse beschikbare budget blijven m.b.t. de kosten. Dit betekent dat faculteiten die beurzen voortfinancieren afspraken moeten maken over het jaarlijks te besteden bedrag. De EUR neemt een risico door beurzen voor te financieren uit budget dat nog ontvangen moet worden.

## Complicatie

Het beschikbare budget in combinatie met het hoge aantal UD's met een vaste aanstelling in 2022 noodzaakt om voorzichtig te zijn met het uitgegeven van het gehele budget per beurs per jaar. Tegelijkertijd bestaat de wens om zoveel mogelijk UD's en beurs te geven i.v.m. de uitzonderlijk hoge vaste aanstellingen in 2022.

## Oplossing

Om een tekort in budget te voorkomen en om tegelijkertijd mogelijk te maken meer beurzen toe te kennen worden er richtlijnen meegegeven aan de UD. Een mogelijkheid is om een richtlijn van 80k per jaar aan te houden. Dit stelt de faculteit in staat om meer beurzen uit te geven. De faculteit is vrij om een richtlijn naar eigen inzicht te kiezen, mits de faculteit binnen het jaarlijks te besteden budget blijft.

## Aandachtspunt

- De mogelijkheid om meer beurzen toe te kennen (ontvangen budget/80k i.p.v. ontvangen budget/240k) betekent dat faculteiten de beurzen voortfinancieren vanuit het te ontvangen budget voor de opvolgende jaren. Dit betekent dat faculteiten in de opvolgende jaren minder beurzen kunnen toekennen. Richtlijn is dat de kosten van de beurs de komende 3 jaren gedekt te worden met te ontvangen budget voor startersbeurzen.



# Rekenvoorbeeld flexibel inzetten budget in 2023

Ondanks beperkte middelen in 2023 en een hoog aantal UD's dat in aanmerking komt voor een startersbeurs, wil de EUR faculteiten de kans geven aan zoveel UD's als mogelijk beurzen toe te kunnen wijzen. Door budget van de komende jaren naar voren te halen kan een faculteit in 2023 meer beurzen toekennen. Wel dienen de daadwerkelijke uitgaven binnen het beschikbare budget te blijven. Daarnaast resulteert het in een lager aantal toe te kennen beurzen in de jaren daarna aangezien een deel van het budget al noodzakelijk is voor reeds toegekende beurzen.



In het geval dat faculteiten er voor kiezen meer beurzen toe te kennen dan budget/240k dan dienen de totale jaarlijkse uitgaven binnen de beurzen binnen het jaarlijkse budget te blijven. In dit geval is hier dan sprake van een maximale uitgave per jaar per beurs

# Strategie herverdeling 2022 & 2023

Het initiële budget voor de startersbeurzen wordt verdeeld over de faculteiten aan de hand van het aantal studenten. Op de opgave van het aantal verwachte aan te stellen UD's met een vaste aanstelling is te zien dat de meerderheid van de faculteiten budget tekort komt ten opzichte van het aantal UD's dat in aanmerking komt. Enkele faculteiten houden naar verwachting budget over.

## **Bij overschot aan het einde van het jaar**

Indien faculteiten er niet in slagen om het aantal mogelijke beurzen toe te kennen dan wordt dit overschot aan het einde van het jaar afgeroomd en ondergebracht op de centrale balans. Elk overschot wordt in het opvolgende jaar ingezet als startersbeurs bij faculteiten die een tekort verwachten.

## **Rekenmethode**

Eén beurs staat voor 240k. Indien een faculteit 480k beschikbaar budget heeft (op basis van aantal studenten) en twee beurzen toekent aan UD's dan is het volledige budget toegekend. Welk bedrag er binnen een beurs (gedurende het jaar) daadwerkelijk is uitgegeven is hiervoor niet relevant. Voor de langere termijn kan wel besloten worden om op daadwerkelijke kosten af te rekenen.

## **Sleutel voor herverdeling**

Eventuele overschotten worden verdeeld over de faculteiten die een tekort verwachten. Bij een vraag die groter is dan het aanbod zal in 2023 een keuze worden gemaakt met betrekking tot de verdeling.

De faculteiten die in aanmerking komen voor extra middelen opgebouwd op de balans uit eerdere overschotten maken aanspraak op 100% dekking per beurs.

# Hoe gaan we om met de 20% voor indirecte kosten?

20% van de middelen voor starters- en stimuleringsbeurzen mag worden ingezet voor de dekking van indirecte kosten. Het voorstel is om de 20% van de startersbeurzen te verdelen over faculteiten, diensten en knelpunten. De te alloceren middelen zullen deels worden gebruikt om de eerder in het allocatiemodel opgenomen bedrag van 20,2 miljoen euro te dekken. Dit is verder uitgewerkt op de volgende pagina.

Voorgestelde inzet van 20% budget voor indirecte kosten:

	%	Bedrag startersbeurs 2022 + 2023
Faculteiten	40%	2,4 miljoen
Centraal & diensten	40%	2,4 miljoen
Knelpunten	20%	1,2 miljoen

De 20% van startersbeurzen voor indirecte kosten wordt toegekend aan:

- Faculteiten (40%\*), om administratieve druk van de beurzen op te vangen. Deze middelen worden ook verdeeld via de verdeelsleutel van studenten.
- Centraal & diensten (40%\*), om het centrale administratieve proces te bekostigen en monitoring mogelijk te maken. Deze middelen worden verdeeld door middel van een eerder gebruikte verdeelsleutel op basis van personele lasten.
- Knelpunten (20%\*\*), als reserve om de mogelijkheid te hebben budget toe te kennen aan nader te bepalen knelpunten die tijdens het operationaliseren van het proces ontstaan. Voorbeelden zijn: Het toekennen van beurzen aan ISS (laag aantal studenten) of EUR brede ondersteuning van project control.

\* Dit budget wordt gezien als dekking voor de 20,2 miljoen euro eerder opgenomen in het allocatiemodel. In feite hebben faculteiten en diensten reeds extra middelen ontvangen.

\*\* Indien het budget niet ingezet wordt voor knelpunten dan gaat het overgebleven budget bij de afrekening aan het einde van het jaar in het reserve fonds.

# Dekking reeds uitgegeven 20,2 miljoen

De EUR heeft vooruitlopend op verwacht extra budget (als gevolg van onder andere compensatie voor de verschuiving als gevolg van het rapport van de Commissie Van Rijn en compensatie vaste voet) 20,2 miljoen opgenomen in het allocatiemodel tijdens de Erasmus Perspective van 2022. OCW heeft besloten om het verwachte extra budget niet in de reguliere geldstroom op te nemen, maar om deze middelen toe te voegen aan de middelen voor startersbeurzen. Dit betekent dat er, anders dan verwacht, wel degelijk richtlijnen aan verbonden zijn. Namelijk die van de startersbeurzen. Om deze 20,2 miljoen alsnog te kunnen dekken stellen wij de volgende aanpak voor:

**De EUR heeft 20,2 miljoen extra opgenomen in het allocatiemodel zonder restricties, maar die zijn er wel degelijk**

## BESCHRIJVING

De EUR heeft 20,2 miljoen gealloceerd naar faculteiten en diensten met het oog op aankomende extra bijdrage. Deze middelen zijn zonder richtlijnen of restricties uitgedeeld. Echter, deze middelen zijn toegevoegd aan de startersbeurzen en kennen dus wel degelijk eisen.

## SPECIFICATIE

- 4,3 miljoen voor diensten
- 15,9 miljoen naar faculteiten

## MAATREGELEN OM BUDGET TE DEKKEN

### CENTRAAL OPVANGEN

10 miljoen van de totale 20,2 zal worden opgevangen binnen centraal. (vanuit het Eigen Vermogen)

### INZET VAN DEEL 20% VOOR INDIRECTE KOSTEN

De 20% van de middelen voor startersbeurzen (en stimuleringsbeurzen) die gebruikt mogen worden voor de dekking van indirecte kosten zal worden gebruikt om een deel van deze 20,2 miljoen te dekken. In feite is dit budget reeds uitgedeeld via de Erasmus Perspective. In totaal betreft dit ± 4,8 miljoen (De delen bestemd voor faculteiten en diensten).

### ANDERE BRONNEN VOOR DEKKING

Voor het resterende bedrag wordt gekeken naar andere oplossingen. Onder andere de 20% voor indirecte kosten van de stimuleringsbeurzen zal hier voor worden ingezet.

# Facultaire plannen

Meerjarige verwachtingen - startersbeurzen

# Facultaire plannen startersbeurzen

De faculteiten dienen een plan aan te leveren met de verwachte aantallen UD's die in aanmerking gaan komen voor een startersbeurs en de manier(en) van besteden van de startersbeurzen.

Dit plan moet minimaal bevatten:

- Meerjarige inschatting van het aantal UD's dat in aanmerking komt voor een startersbeurs
- Uitgangspunten, bijzonderheden en risico's gerelateerd aan deze inschatting. Hierbij valt te denken aan arbeidsmarktontwikkelingen, ontwikkelingen in studentenaantallen, specifieke zaken voor het vakgebied van de faculteit
- Beschrijving van de manier(en) van besteding van de startersbeurzen binnen de faculteit. Hierbij valt te denken aan aanstellen promovendi, 'tweebenige' vervanging voor onderwijstijd door aanstelling van docent promovendus of UD, materiele lasten.

Aanlevering:

- Uiterlijke datum voor aanlevering van het facultaire plan startersbeurzen is 24 februari 2023
- Aanlevering via [simona.thalen@eur.nl](mailto:simona.thalen@eur.nl)

# Vervolg

- *Q1 2023*
- *Lange termijn*

# Vervolg

## Q1 2023

- › Opstellen format voor formele rapportage
- › Ontwikkelen dashboard voor monitoring
- › Opnemen van FGG in rapportageproces
- › Opstellen van een FAQ
- › (optioneel) ontwikkelen van generieke monitoring op beursniveau

## Lange termijn

- › Aansluiten van beleidskaders op de strategie van de EUR



**Erasmus  
University  
Rotterdam**

*Erasmus*