

Delen uit stukken van april 2021 van het CvB en de UR over de positie van studentassessor bij het CvB aan de UU

Utrecht

Doel van de functie

Het primaire doel van de functie is dat de studentassessor het studentenperspectief vertegenwoordigt en inbrengt bij de besluitvorming in het college van bestuur, teneinde de kwaliteit en de transparantie van de besluitvorming te verhogen. College en raad delen het standpunt dat de functie van studentassessor geen verlengstuk is van de medezeggenschap, noch van het college van bestuur. De assessor geniet zelf vrijheid om deels eigen taken te bepalen.

Informatiepositie en aanwezigheid bij overleggen

Raad en college vinden het belangrijk dat de studentassessor dezelfde informatiepositie heeft als de leden van het CvB: de assessor heeft toegang tot dezelfde stukken en mag bij alle besprekingen van het college van bestuur aanwezig zijn. Daarbij geldt voor de studentassessor net als voor de andere leden van het CvB dat soms vertrouwelijkheid in acht moet worden genomen. Ook de aanwezigheid van de assessor bij informele overleggen moet daarbij niet onderschat worden. Of de studentassessor ook aanwezig kan zijn bij het universitaire crisisteam, hangt af van de crisis en de samenstelling van het crisisteam.

Benoemingsprocedure

Het voorstel is om een sollicitatieprocedure in te richten waarin het studentenperspectief optimaal vertegenwoordigd is. Doel van deze procedure is om een kandidaat te benoemen die maximaal draagvlak geniet bij studenten in de universiteit, evenals bij het college van bestuur en de adviseurs in de bestuursdienst.

Ondersteuning

De ondersteuning van de studentassessor moet in lijn moet zijn met de ondersteuning van medewerkers van de Universitaire Bestuursdienst, waar ook de studentgeleding van de raad onderdeel van uitmaakt. Het houdt concreet in dat de assessor op dezelfde wijze als UBD-medewerkers gebruik kan maken van een werkplek in het Bestuursgebouw en voorzieningen die aan de werkplek gerelateerd zijn (zoals vergaderruimtes, printen en koffievoorzieningen)

Vacaturetekst Studentassessor CvB aan de UU 2021-2022

Ben jij een betrokken student en denk jij graag mee over ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en studeren aan de Universiteit Utrecht? Dan wil jij misschien studentassessor worden van het college van bestuur.

De functie

Het college van bestuur van de Universiteit Utrecht zoekt een studentassessor voor het collegejaar 2021-2022. Als studentlid van het college van bestuur praat je mee over universitair beleid, waarbij jouw focus voornamelijk ligt op onderwijs- en studentgerelateerde zaken. Je adviseert het college van bestuur en belicht het studentenperspectief bij de besluitvorming. Je onderhoudt een goede relatie met studenten binnen de universiteit en bent goed op de hoogte van wat er leeft onder studenten. Met die kennis lever je een belangrijke bijdrage aan de besluitvorming op universitair niveau.

Je neemt als adviseur deel aan de wekelijkse vergadering van het college van bestuur, de vergaderingen met de Universiteitsraad en overige overleggen die relevant zijn voor het uitoefenen van de functie, zoals het overleg van Utrechtse studentassessoren. Je overlegt regelmatig met de rector magnificus die verantwoordelijk is voor onderwijs en studenten in het college van bestuur.

Je onderhoudt een goede relatie met de studentassessoren van de faculteiten, de Utrechtse studentenorganisaties en studenten uit de medezeggenschap.

Wat vragen we?

Ben je geïnteresseerd in de functie van studentassessor en voldoe je aan het volgende profiel, dan nodigen we je graag uit om te solliciteren.

- Je bent geïnteresseerd in ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en bent op de hoogte van actuele dossiers in het hoger onderwijs en aan de Universiteit Utrecht;
- Je weet wat er leeft onder studenten;
- Je kunt goed communiceren in het Nederlands en Engels en legt gemakkelijk contact;
- Je kunt je complexe zaken snel eigen maken en bent nieuwsgierig naar nieuwe ontwikkelingen;
- Je kunt goed zelfstandig werken;
- Je bent initiatiefrijk en integer;
- Je bent ingeschreven als student bij de Universiteit Utrecht en je vervult in het academisch jaar 2021-2022 geen bestuursfunctie in een studentenorganisatie, -vakbond of functie in de medezeggenschap in de universiteit;
- Bestuurlijke of medezeggenschapservaring, binnen of buiten de universiteit is een pre, bijvoorbeeld als facultaire studentassessor.

Wat bieden we?

Je wordt door het college van bestuur benoemd voor de periode van een jaar. De benoemingsperiode loopt gelijk aan het academisch jaar, van 1 september 2021 tot 31 augustus 2022. De omvang van de functie is maximaal 32 uur in de week. De vergoeding is conform de "regeling bestuursbeurzen voor studentleden in universitaire organen" ([link](#)) en is afhankelijk van de omvang en de opleiding waar je staat ingeschreven.

Procedure

De studentassessor wordt benoemd door het college van bestuur op voordracht van een benoemingsadviescommissie. De commissie bestaat uit de rector magnificus, de directeur Studenten, Onderwijs & Onderzoek, een facultaire studentassessor, een studentlid van de Universiteitsraad en een vertegenwoordiger van VIDUIUS.

Solliciteren

Iedereen verdient het om zich thuis te voelen bij onze universiteit. We verwelkomen medewerkers en studenten met een grote verscheidenheid aan achtergronden en perspectieven. Heb je interesse om te solliciteren? Stuur je motivatiebrief en cv toe via onderstaande sollicitatieknop voor [4 juni]. Heb je vragen over de functie, mail dan de secretaris van de commissie Lennart van Wageningen: l.j.vanwageningen@uu.nl (hyperlink)

Bijlage: Ervaringen aan de UvA en RUG

Deze bijlage biedt een beknopte samenvatting van de uitkomsten van onze gesprekken met de universitaire studentassessoren van de UvA en de RUG, de CSR van de UvA en de UR van de RUG.

Amsterdam (UvA)

De universitaire studentassessor is aan de UvA ingesteld op initiatief van het College van Bestuur (CvB) naar aanleiding van de Maagdenhuisbezetting. Oorspronkelijk had de functie, tenminste volgens de Centrale Studentenraad (CSR) voornamelijk tot doel om in nauwe samenwerking met de CSR te werken aan transparante besluitvorming en het verbeteren van informatiestromen. De assessor werd benoemd door een benoemingsadviescommissie (BAC) waarin de studenten het primaat hadden. De functie werd ingesteld voor 32 uur per week, en per kalenderjaar. De afgelopen jaren hebben er een aantal herkalibreringen plaatsgevonden. Zo heeft de assessor meer de balans gezocht tussen CSR en CvB en is het zwaartepunt voor de benoeming bij het CvB komen te liggen. Dit jaar is ook de benoemingstermijn gewijzigd van kalenderjaar naar academisch jaar.

Door de jaren heen zijn er verschillende ervaringen naar voren gekomen. Zo is het van groot belang dat de assessor onafhankelijk is van zowel medezeggenschap als CvB en tegelijk het vertrouwen van beiden geniet. In de ideale situatie brengt de assessorpositie voordelen mee voor zowel CvB als medezeggenschap, en dat is alleen mogelijk wanneer de assessor informatie tussen beide partijen kan delen en ook meegenomen wordt in informele overleggen en besluitvorming. Vertrouwen en discretie zijn daarvoor essentieel. Een ander bijzonder belangrijk punt is de onafhankelijkheid van de assessorfunctie. Een schrikbeeld waarvoor gewaarschuwd wordt is een assessor die te veel naar CvB of UR toekruipt. Dit schaadt het vertrouwen en belemmert transparantie en vrije informatiestromen. Een assessor die zijn loyaliteit bij de UR legt krijgt wellicht niet de volledige openheid van het CvB, een assessor die zijn loyaliteit bij het CvB legt loopt het risico als pion van het CvB tegen de medezeggenschap gebruikt te worden. Het beste is een assessor die nadrukkelijk het onafhankelijke midden bewaart. Doorgaans heeft de assessor een achtergrond in de medezeggenschap of als faculteitsassessor.

Het takenpakket van de assessor is vrijwel volledig vrij in te vullen door de assessor. De assessor zit bij de relevante overleggen, houdt voeling met de studentengemeenschap, houdt contact met de facultaire assessoren en biedt onafhankelijke inzichten vanuit studentenoogpunt in beleidsvorming. De assessor heeft geen eigen jaarplan/politieke agenda. De overleggen waar de assessor bij aanwezig is zijn in ieder geval de volgende:

- CvB-vergaderingen
- CvB-decanen
- CvB-RvT
- CvB-UCO (overleg onderwijsdirecteuren)
- CvB-CSR
- CSR-RvT
- Agendaoverleg CSR
- CSR-intern
- FSR'en-rector
- Assessorenoverleg (voorzitter)
- Werkgroep studieverenigingen

Hiernaast zoekt de assessor overleg met vele andere actoren, zoals de directeuren van diensten en de plaatselijke studentenvakbond/koepel ASVA.

Groningen (RUG)

In Groningen bestaat de assessorfunctie al langer: inmiddels zo'n 10 jaar. Het was voor de instelling van de assessor goed gebruik dat de vicevoorzitter van de UR meevergaderde met het CvB. Daarvoor is op een gegeven moment een eigen functie gecreëerd die los kwam te staan van de UR en de assessor is geworden. De functie is 32 uur in de week en kent een vrije invulling. De assessor staat dichter bij het CvB dan bij de UR: de assessor is aanwezig bij de CvB-vergaderingen, maar niet bij de CSR-interne vergaderingen. Goed om aan te tekenen is dat de collegevergaderingen in Groningen er anders uitzien dan in Amsterdam of Utrecht: ook de betrokken directeuren en andere ondersteuning zijn aanwezig, maar het CvB neemt de beslissingen. Tot nu toe is enkel de eerste assessor afkomstig geweest uit de medezeggenschap; de assessoren komen in de regel uit het verenigingsleven of hebben ervaring als faculteitsassessor. Ook in Groningen wordt de onafhankelijkheid van de assessor als een van de belangrijkste kenmerken genoemd. Een verschil met Amsterdam is dat de Groningse assessor een jaarplan heeft dat wordt besproken met de UR. Afgezien daarvan is het takenpakket vergelijkbaar met het Amsterdamse, hoewel de overleggen waar de assessor bij betrokken is wel verschillen. Zo houdt de Groningse assessor zich veel minder bezig met de studieverenigingen, die nadrukkelijk bij de facultaire assessoren liggen. De overleggen waar de assessor in Groningen bij aanwezig is zijn onder andere de volgende:

- CvB-vergaderingen
- Bestuurlijke Overleggen met decanen, directeuren van diensten en Deans van projecten
- CvB-UR
- UCO (adviescommissie onderwijs)
- UCW (adviescommissie wetenschap)
- College van assessoren (voorzitter)
- Corona-crisisoverleggen

Daarnaast neemt de assessor deel aan de meeste beleidsvoorbereidende commissies en

adviescommissies. Het principe "betrokken, tenzij" geldt: de assessor wordt in beginsel bij alle commissies en CvB-overleggen betrokken, tenzij er een zwaarwegende reden is om daarvan af te wijken.